

# Uppdragsguide fackligt-politiskt ansvariga

## Inledning

*Uppdragsguiden riktar sig i till den fackligt-politiskt ansvarige, samt till distriktsstyrelsen. Detta eftersom det partifackliga arbetet är en gemensam angelägenhet för partiet som helhet. Den exakta arbetsdelningen mellan ansvarig och styrelse är upp till partidistriktet att besluta om.*

## Innehåll

1. Syftet med det partifackliga arbetet för partidistriktet
2. Parlamentariskt arbete och partifacklig organisering
3. Arbetet med fackliga nätverk
4. Arbetet med branschföreningar
5. Uppgifter och aktiviteter i det partifackliga arbetet

### 1. Syftet med det partifackliga arbetet för partidistriktet

Partidistriktets arbete med att stärka Vänsterpartiets partifackliga arbete är viktigt av flera skäl. Det syftar till att:

- Stärka identiteten som ett parti förankrat i arbetarrörelsens tradition av organisering och kamp.
- Uttrycka en vilja till mer samarbete med fackliga organisationer, lokalt och nationellt.
- Öka Vänsterpartiets synliga närvaro på arbetsplatser och bidra till medlemsrekrytering.
- Uppmuntra vänsterpartister att vara medlemmar i en fackförening och gärna kandidera till fackliga uppdrag.
- Öka arbetares representation i politiken och röst i samhällsdebatten.

Distriktsstyrelsen har det övergripande ansvaret för den verksamhet som distriktets fackligt-politiskt ansvarige, alternativt tillsammans med fackliga utskott, är satta att samordna och leda.

### 2. Parlamentariskt arbete och partifacklig organisering

Det partifackliga arbetets syften har två delvis olika sidor som kompletterar varandra. Den ena sidan handlar om samarbetet mellan partiet och fackföreningsrörelsen utifrån det parlamentariska arbetet. Den andra sidan handlar om att stärka partiets partifackliga strukturer, och att på så sätt stärka fackligt engagerade löntagare som en organiserad kraft inom partiet.

I förhållande till det parlamentariska arbetet bör partidistriktet säkerställa att:

- Partiets parlamentariska grupper etablerar en löpande kontakt och dialog mellan partiet och fackföreningsrörelsen på dom områden där det är relevant.
- Det kan exempelvis handla om att inhämta synpunkter från fackliga representanter inför upphandlingar apropå konsekvenser för berörda löntagargrupper, eller på politiska förslag som får konsekvenser för arbetsmiljö, anställnings- och arbetsvillkor för fackets medlemmar.

I arbetet med att stärka det partifackliga arbetet bör partidistriktet verka för:

- Att organisera fackligt engagerade vänsterpartister för att öka facklig-politisk samverkan inom partiet. Detta sker i första hand genom fackliga nätverk eller branschföreningar.

### **3. Arbetet med fackliga nätverk**

Där förutsättningar finns, men utan att konkurrera med eventuella branschföreningar, bör partidistriktet ta initiativ för att upprätta fackliga nätverk för att med regelbundenhet sammanföra fackligt engagerade medlemmar.

Uppgifterna för ett fackligt nätverk kan variera beroende på syftet. Det kan uppehålla sig vid frågor av mer allmän facklig-politisk betydelse och vara ett forum för diskussion om gemensamma erfarenheter. Det kan också vara ett forum för att organisera kampanjer eller delta i utåtriktade fackliga aktiviteter. Om nätverket är mer inriktat mot en bransch eller specifika fackföreningar blir uppgiften mer direkt inriktat på att stärka verksamheten i förhållande till den fackliga medlemskåren och en aktivitet i de fackliga organisationer som omfattas.

Det övergripande syftet med nätverkets verksamhet bör vara att:

- Stimulera vänsterpartisters deltagande i fackföreningsrörelsens demokratiska processer, till exempel genom att gemensamt diskutera frågor och motioner i sektioner, klubbar, avdelningar mm.
- Öka Vänsterpartiets närvaro på arbetsplatser, och bidra till rekrytering av medlemmar på de arbetsplatser dit nätverket har räckvidd.

### **4. Arbetet med branschföreningar**

Branschföreningar är den struktur som ger partiet bäst möjlighet till inflytande och kontakt med enskilda fackföreningar och arbetsplatser. Där förutsättningar finns för att bilda branschföreningar bör partidistriktet också verka för detta.

Till skillnad från mer lösliga fackliga nätverk är en branschförening en mer funktionell organisationsform för ett aktivt ingripande fackligt arbete. Med vald partiföreningsstyrelse och antagen verksamhetsplan får arbetet en systematik och medlemsnära demokratisk uppföljning. En tydlig avgränsning bör göras, dvs. om föreningen omfattar en (eller flera) arbetsplats (-er) med gemensam arbetsgivare, en facklig organisation eller en bransch.

Syftet med en branschförening är att upprätthålla en facklig-politisk aktivitet med nära anknytning till verksamhetsområdet.

### **5. Uppgifter och aktiviteter i det partifackliga arbetet**

Uppgiften för den fackligt-politiskt ansvarige och eventuellt fackligt utskott är att samordna arbetet på distriktsnivå och hålla distriktsstyrelsen informerad om arbetet. I uppgiften ingår också att ta initiativ till att regelbundna aktiviteter genomförs. Det kan gälla att delta i nationella kampanjer eller att genomföra aktiviteter med utgångspunkt från något regionalt eller lokalt fackligt-politiskt tema.

Då bör följande punkter uppmärksammas:

- Möten ska vara öppna och välkomnande för nya medlemmar och personer som ännu inte gått med, och gärna annonseras om i anslutning till arbetsplatser.
- Utåtriktade aktiviteter, exempelvis flygbladsutdelning, kan med fördel anordnas utanför eller i anslutning till arbetsplatser.
- Vid en arbetsmarknadskonflikt bör arbetet inriktas på solidaritetsaktiviteter.

- Fackligt engagerade medlemmar inom partidistriktet ska uppmuntras att delta i partiets nationella fackliga nätverk, på fackliga rikskonferenser och andra aktiviteter.
- Att rekrytera deltagare till Facklig-politisk vänsterskola som en ingång till mer permanent facklig-politiskt engagemang.
- Att i samarbete med fackliga nätverk eller befintliga branschföreningar rekrytera studiecirkelledare för Facklig-politisk vänsterskola.
- Att förmedla facklig-politisk information från det nationella till det regionala/lokala men även det omvända, och sörja för att intressant information från arbetsplatser och den facklig-politiska verksamheten lokalt förmedlas till partiets fackliga sekreterare.

